

Cofnodion



Pwyllgor Craffu ar Berfformiad – Partneriaethau

Dyddiad: 7 Rhagfyr 2022

Amser: 3.00 pm

Yn bresennol: Y Cynghorwyr D Mayer (Cadeirydd), S Cocks, P Drewett, F Hussain, M Pimm, A Screen, E Stowell-Corten a K Whitehead

Yn bresennol yn rhithwir: Y Cynghorwyr Dimitri Batrouni a Jason Hughes, Rhys Cornwall (Cyfarwyddwr Strategol - Y Ganolfan Trawsnewid a Chorfforaethol), Sally Ann Jenkins (Cyfarwyddwr Strategol -Gwasanaethau Cyhoeddus), Tracy McKim (Pennaeth Pobl, Polisi a Thrawsnewid), Matt Lewis (Prif Swyddog Gweithredu - Gwasanaeth Adnoddau a Rennir), Mike Doverman (Cyfarwyddwr Cynorthwyol (Gweithrediadau) Gwasanaeth Adnoddau a Rennir), Sarah Stephens (Arweinydd Ysgolion - Gwasanaeth Adnoddau a Rennir), Mark Bleazard (Rheolwr Gwasanaethau Digidol), Natalie Poyner (Pennaeth Gwasanaethau Plant), Finn Madell (Pennaeth Diogelu Corfforaethol), Amy Thomas (Prif Gynghorydd Rhanbarthol Trais yn erbyn menywod cam-drin domestig a thrais rhywiol), Neil Barnett (Cynghorydd Craffu) a Felicity Collins

Ymddiheuriadau: Cynghorwyr J Jones

1 Datganiadau o ddiddordeb

Dim.

2 Diweddariad o Waith Monitro'r Gwasanaeth Adnoddau a Rennir

Yn bresennol:

- Matt Lewis – Prif Swyddog Gweithredu, Gwasanaeth Adnoddau a Rennir
- Kath Bevan-Seymour – Dirprwy Brif Swyddog Gweithredu, Gwasanaeth Adnoddau a Rennir
- Mike Doverman – Cyfarwyddwr Cynorthwyol (Gweithrediadau), Gwasanaeth Adnoddau a Rennir
- Sarah Stephens – Arweinydd Ysgolion, Gwasanaeth Adnoddau a Rennir
- Rhys Cornwall – Cyfarwyddwr Strategol, Corfforaethol a Thrawsnewid
- Tracy McKim – Pennaeth Pobl, Polisi a Thrawsnewid
- Mark Bleazard – Rheolwr Gwasanaethau Digidol
- Y Cynghorydd Dimitri Batrouni – Aelod Cabinet dros Drawsnewid Sefydliadol

Cyflwynodd y Pennaeth Gwasanaeth yr adroddiad, a gofynnodd i'r pwyllgor fyfyrion ar berfformiad y llynedd a thrafod y bartneriaeth. Rhoddodd y Rheolwr Gwasanaethau Digidol drosolwg byr o'r rôl ddigidol a ystyrir yn rhan o'r sefydliad. Rhoddodd y Prif Swyddog Gweithredu gyflwyniad i'r pwyllgor a oedd yn crynhoi'r gyllideb flynyddol a ffigurau megis nifer eu cwsmeriaid. Hysbyswyd yr aelodau am y fframwaith, a chawsant eu sicrhau bod cynrychiolaeth eang ar eu byrddau. Dangoswyd bod y partneriaid yn myfyrio ar yr hyn y mae

eu cwsmeriaid yn dymuno ei gael. Amlygwyd bod eu cyllideb yn is na'r llynedd. Nododd y Prif Swyddog Gweithredu fod hyn yn gamp ac yn profi'r rhan helaeth o'r achos busnes, sef bod cydweithio yn lleihau costau. Hysbyswyd yr aelodau o'r astudiaeth achos yn yr adroddiad sy'n dangos pam fod y costau hynny'n lleihau wrth edrych tuag at y dyfodol.

Gofynnodd y pwyllgor y canlynol:

- Gwnaed sylw gan aelod fod recriwtio i'r maes TG yn her, a gofynnodd i'r partneriaid p'un a oeddent yn credu y byddai hynny'n gwella yn y dyfodol agos.

Eglurodd y Prif Swyddog Gweithredu (Gwasanaeth Adnoddau a Rennir) fod y trafferthion a geir i gyflogi fel arfer yn broblem gylchol. Efallai ymhen 12-18 mis y bydd grŵp o bobl yn barod ar gyfer y rolau. Mae rhai enghreifftiau o waith cymorth i'w weld, ond mae'n anodd dal i fyny â'r gystadleuaeth o'r farchnad allanol. Mae tîm y Gwasanaeth Adnoddau a Rennir yn denu prentisiaid ac yn helpu staff mewnol i symud drwy'r sefydliad trwy gynnig cyfleoedd hyfforddi a datblygu.

- Gofynnodd yr aelod p'un a yw'r Gwasanaeth Adnoddau a Rennir yn cysylltu â phrifysgolion i recriwtio pobl.

Dywedodd y Prif Swyddog Gweithredu fod ganddynt dîm sy'n hyfforddi unigolion yn y brifysgol a chynllun newydd i gysylltu â phobl o ardaloedd eraill. Rhoddwyd enghraifft lle byddent yn cynnig swydd i rywun ac y byddent yn cael ymgeiswyr hyd at ddiwrnod ynghynt yn gwrthod y swydd gan y byddent wedi cael cynnig swydd gyda gwahaniaeth bach, megis mwy o wyliau. Fodd bynnag, nododd y swyddog fod y rhan fwyaf yn ceisio am swyddi yn y sector preifat er mwyn cael cynnig swydd gyda chyflog sydd oddeutu 20 mil yn fwy y flwyddyn. Teimlai'r Pennaeth Gwasanaeth ei bod yn bwysig nodi bod y gwaith pwynt mynediad yn dda o safbwynt cydraddoldeb gan eu bod yn cynnig cyfleoedd nad ydynt efallai wedi'u cael o'r blaen, sydd yn fantais sydd ynghlwm wrth y dull hwn.

- Roedd aelod o'r pwyllgor yn cydnabod bod llawer o gynnydd wedi bod ers 2016, a gofynnodd i'r partneriaid gadarnhau'r hyn sydd wedi gweld y cynnydd mwyaf arwyddocaol.

Dywedodd y Prif Swyddog Gweithredu mai llwyddo i gael pawb ynghyd, megis ar yr un feddalwedd Office 365 a seilwaith, fel y gall y tîm reoli pethau mewn ffordd benodol oedd y cynnydd mwyaf gan ei fod wedi caniatáu iddynt symud yn gyflym i weithio o bell. I bartneriaid eraill, nid oedd symud i weithio gartref ym mis Mawrth 2020 yn broses mor syml.

- Holodd aelod sut mae'r bartneriaeth yn cydweithio â sefydliadau a chynghorau eraill.

Cadarnhaodd y Dirprwy Brif Swyddog Gweithredu eu bod yn partneru ag elfen Un Adnodd y Gwasanaeth Adnoddau a Rennir, sy'n swyddogaeth ar gyfer cleientiaid. Maent wedi bod yn cynrychioli'r Gwasanaeth Adnoddau a Rennir yng Nghasnewydd yn fisol, er mwyn helpu i ddeall beth yw'r blaenoriaethau ar gyfer cynllunio a blaenoriaethu. Mae hefyd i sicrhau bod yr adnoddau'n cael eu halinio gan fod pob partner yn cyfrannu swm gwahanol, a sut i weithio gyda'r hyn sydd ganddynt mewn ffordd fwy effeithlon.

Ychwanegodd y Prif Swyddog Gweithredu eu bod wedi derbyn adborth cadarnhaol o archwiliad darganfod a gynhaliwyd gan Archwilio Cymru. Defnyddiwyd dull ymgynghori lle buont yn cyfarfod â'r byrddau. Nodwyd bod pethau y gallant eu gwella, megis cysylltedd rhwng y byrddau. Oddeutu pum mlynedd yn ôl, cafodd y Gwasanaeth Adnoddau a Rennir archwiliad negyddol, ond dyma'r cyfnod pan oedd y gwasanaeth yn cael ei ffurfio, felly nid oedd wedi cyrraedd ei lawn botensial ar y pryd.

Roedd y Rheolwr Gwasanaethau Digidol yn dymuno sôn, o ran cyd-destun, nad yw wedi bod yn gadarnhaol bob tro o safbwynt Casnewydd, gan ei fod wedi bod yn newid mawr i Gasnewydd a'r Gwasanaeth Adnoddau a Rennir. Ymunodd Blaenau Gwent y flwyddyn cyn

Casnewydd, ac mae hyn yn dangos nad yw pethau'n digwydd yn gyflym, ac mae cydweithio mewn sefyllfaoedd yn y gorffennol wedi helpu i wella perfformiad ac aeddfedrwydd, sydd yn rhan fawr o hynny. Nododd y cadeirydd fod y bwrdd wedi aeddfedu ers iddo adael a'i fod yn gweithio'n dda iawn, gyda'r partneriaid yn deall sut mae'r naill a'r llall yn gweithio.

Roedd yr Aelod Cabinet dros Drawsnewid Sefydliadol yn dymuno ychwanegu sylwadau, gan gyfeirio at y sylwadau a wnaed yn gynharach am y gystadleuaeth gyflog. Mae galw mawr am setiau sgiliau arbenigol – i ychwanegu at ymholiad aelod, mae'r berthynas yn newydd iawn a bydd rhaid iddi newid i gwrdd â'r gofynion a'r pwysau parhaus. Ond mae'r budd a geir o waith caled y partneriaid ac o ran arweinyddiaeth wedi cyrraedd lefel lle y gall gwaith cysylltiedig helpu, ond mae angen iddynt fanteisio ar hynny er mwyn gweithio i ddarparu gwasanaethau mwy cymhleth y bydd galw amdanynt. Nodwyd ei bod yn cymryd amser i'w gael i weithio'n effeithiol, ond pwysleisiodd yr aelod cabinet ei fod yn ymwybodol o'r trafodaethau sydd eu hangen am y model tâl a'i fod yn ddiolchgar am farn y pwyllgor am eu hopsiynau.

Ychwanegodd y Prif Swyddog Gweithredu hefyd, gan y gall cyflogau ostwng/datchwyddo, y byddai sefyllfa'r farchnad yn golygu y byddai mwy o bobl yn chwilio am swydd, ac eglurodd y pwynt hwnnw. Gellid gweld canlyniad cadarnhaol iddynt, ac mae'r gwaith cydweithredol yn dangos eu bod yn barod ar gyfer yr hyn y mae'r sefydliadau am ei daflu at y gwasanaeth. Yna dywedodd y swyddog mai eu canolfan ddata yn Celtic Springs yw'r ganolfan ddata fwyaf yn Ewrop. Gallant storio popeth yno yn ddiogel fel ffynhonnell cwmwl a rennir.

- Gofynnodd aelod o'r pwyllgor sut ddyfodol mae'r partneriaid yn ei ragweld ar gyfer y Gwasanaeth Adnoddau a Rennir o ran nifer y partneriaid.

Dywedodd y Prif Swyddog Gweithredu mai ei ddyhead oedd i'r gwasanaeth fod yn endid ar wahân, a fyddai'n cynnig ffordd well o ddarparu gwasanaethau, ac y gellid defnyddio'r model yn unrhyw le ledled Cymru. Roedd y partneriaid yn cydnabod efallai nad oes model cyflawni unffurf a fyddai'n addas i bawb, ond y gellid creu model rhanbarthol. Defnyddiwyd enghraifft gan ddweud y gallai deg awdurdod lleol fod yn y cytundeb yn delio â'r holl wasanaethau technegol a data, ac eglurwyd bod y partneriaid yn awyddus i gydweithio ar y gwasanaethau hynny.

- Wrth edrych ar y manteision o ran costau, dywedodd aelod na allai weld pam na ellid cael gwasanaeth Cymru gyfan, a gofynnodd p'un a yw'r rhwystr yn un technegol neu wleidyddol.

Cadarnhaodd y Prif Swyddog Gweithredu nad yw'r rhwystr yn un technegol a soniodd am enghreifftiau o wasanaethau cenedlaethol megis y rhwydwaith cenedlaethol a rhwydweithiau i ysgolion. Cydnabuwyd bod problemau wedi codi dros y blynyddoedd, ond mae'n wasanaeth cenedlaethol ac mae pawb yn elwa ohono. Ond os yw'r gwasanaeth cenedlaethol yn methu mewn unrhyw ffordd, yna mae pawb yn profi'r broblem honno. Daw cryn bwysau yn sgil hynny, ond gan fod y gwasanaeth yn wydn, byddai'r gallu ganddynt i wynebu'r heriau hynny. Roedd y swyddog yn cefnogi'r syniad o gael corff i Gymru gyfan, ond yn derbyn efallai nad oedd pawb o'r un farn.

Roedd y pwyllgor yn cydnabod nad yw awdurdodau rhanbarthol eraill ar y bwrdd pan fo partneriaeth yn fuddiol, a dyna pam fod Llywodraeth Cymru am i awdurdodau weithio gyda phartneriaid. Cydnabuwyd bod cofnodion y Gwasanaeth Iechyd Gwladol hefyd yn eithaf datgymalog a chydabuwyd nad yw'r cynghorau wedi datrys popeth eto.

- Nododd aelod o'r pwyllgor fod yr adroddiad yn sôn am werthuso gyda phobl yn dod at ei gilydd mewn cyfarfodydd, a gofynnodd sut mae'r partneriaid ar ben arall y gwasanaeth yn dod i wybod am y farn honno.

Nododd y Cyfarwyddwr Cynorthwyol (Gweithrediadau – Gwasanaeth Adnoddau a Rennir) fod ganddynt dasg newydd i annog pobl i ddewis hunanwasanaeth wrth ddefnyddio'r porth.

Maent hefyd wedi cyflwyno gwasanaeth symlach i raddio gan ddefnyddio wynebaw, yn debyg iawn i wasanaeth adborth IKEA. Os ceir adborth negyddol, mae tîm y Gwasanaeth Adnoddau a Rennir yn ffonio neu'n gofyn iddynt beth nad oeddent yn ei hoffi am y gwasanaeth.

- Yna holodd aelod o'r pwyllgor beth sy'n digwydd i'r data hwnnw ar ôl iddo gael ei gasglu.

Eglurodd y Cyfarwyddwr Cynorthwyol (Gweithrediadau) eu bod yn creu ciplun ac yn edrych ar faint o bobl a ymatebodd i'r arolygon. Pe na fyddent yn cael llawer o ymatebion, byddent yn asesu'r arolwg, a arweiniodd at y penderfyniad i ddefnyddio system raddio IKEA gan ddefnyddio wynebaw. Mae tîm y Gwasanaeth Adnoddau a Rennir hefyd yn casglu data ar gyfer monitro dangosyddion perfformiad allweddol i weld p'un a ydynt yn cyrraedd eu targed, ac yn olrhain faint o bobl y maent yn eu ffonio yn ôl a'r rhesymau dros wneud y galwadau hynny. Pe bai rhyngweithiad wedi bod, ni fyddai'r gwasanaeth yn ei anwybyddu. Wrth y ddesg wasanaeth, mae'r recriwtiaid newydd yn eistedd gydag unigolyn cymwys i ddysgu sut i dderbyn y galwadau hynny a chasglu gwybodaeth, dysgu sut y caiff yr wybodaeth ei throsglwyddo a'i monitro, a faint o amser y mae'r broses honno yn ei chymryd.

Dywedodd y partner wrth yr aelodau fod y Gwasanaeth Adnoddau a Rennir yn ymdrechu i ddatrys y broblem ar y pwynt cyswllt cyntaf wrth y ddesg yn effeithlon. Nodwyd bod arolygon yn cael eu dosbarthu i bob cyngor y maent yn cydweithio â nhw i asesu sut maent yn delio â'u galwadau.

Ychwanegodd yr Arweinydd Ysgolion (Gwasanaeth Adnoddau a Rennir), o ran y cwricwlwm, cynhelir sesiwn galw heibio flynyddol lle gall unrhyw un o fewn yr ysgol alw i mewn i drafod unrhyw beth, da neu ddrwg, ac i adolygu beth sy'n gweithio'n dda neu ddim. Mae'r sesiynau hynny wedi'u cynllunio i ddatblygu'r cymorth sydd ar gael. Roedd rhaid iddynt leihau amllder y sesiynau hyn i bob dwy flynedd gan fod y cytundeb lefel gwasanaeth yn rhedeg yn dda iawn am eu bod yn tueddu i dderbyn adborth da. Amlygwyd bod y ffaith bod y partneriaid yn gallu cwtogi yn dangos y gwaith y maent yn ei wneud, yn ychwanegol at y gwasanaethau y maent yn eu cynnig i'r ysgolion wrth iddynt weithio'n agos iawn gydag Addysg yng Nghasnewydd i hwyluso'r cymorth.

Eglurodd y Rheolwr Gwasanaethau Digidol, o safbwynt gwaith cleientiaid Casnewydd yn y bartneriaeth, eu bod yn ymdrechu'n galed i gydweithio â'r grwpiau cyflawni i weld p'un a oes unrhyw beth y gallent ei wneud i wella. Crybwyllwyd eu bod yn cynrychioli'r cyngor, a'u rôl yn eu dwyn i gyfrif mewn ffordd broffesiynol a chadarnhaol. Mae'r gwasanaeth wedi aeddfedu o ran ymdrechion ar y cyd, ac mae'r cynrychiolwyr yn rhan o grwpiau mewnol, megis bwrdd y ddinas ddigidol a byrddau llywodraethu gwybodaeth ar gyfer diogelwch.

Diolchodd y pwyllgor i dîm y Gwasanaeth Adnoddau a Rennir am eu cyfraniad a'u hymdrechion ac am eu hamser a'u cyflwyniad hefyd.

Casgliadau

Nododd aelodau'r diweddariad yn yr adroddiad, a gwnaed y sylwadau ac argymhellion canlynol:

- Diolchodd y pwyllgor i'r partneriaid am eu presenoldeb a rhoddwyd canmoliaeth i'r wybodaeth gynhwysfawr a ddarparwyd yn y cyflwyniad. Teimlai'r pwyllgor eu bod yn deall yn well sut mae'r bartneriaeth yn gweithio, a dywedwyd bod yr adroddiad ymysg y rhai a gyflwynwyd orau. Roedd yr aelodau hefyd am nodi bod y Gwasanaeth Adnoddau a Rennir wedi bod yn hynod ddefnyddiol wrth adrodd am broblemau.
- Roedd y pwyllgor yn falch o glywed bod tîm y Gwasanaeth Adnoddau a Rennir yn ystyried ffyrdd eraill o recriwtio drwy brentisiaethau a datblygu eu staff rheng flaen.

- Roedd y pwyllgor yn awyddus i ganmol y gwasanaeth am fyfyrion ar ei ddull o dderbyn adborth, a'i newid, mewn ffordd amser effeithiol, a gwerthfawrogyd bod y gwasanaeth yn gweithio'n agos gyda'r ardaloedd partner gwahanol ar y ffordd y gallant dderbyn cymaint o adborth a phosib.
- Nododd aelodau'r pwyllgor yr hoffent weld yr adroddiad cadarnhaol gan Archwilio Cymru a grybwyllwyd gan Brif Swyddog Gweithredu'r Gwasanaeth Adnoddau a Rennir yn y drafodaeth.

3 Trais yn erbyn Menywod, Cam-drin Domestig a Thrais Rhywiol 2021/22

Invitees:

- Natalie Poyner - Head of Children Services
- Finn Madell - Head of Corporate Safeguarding
- Amy Thomas - VAWDASV Regional Lead Advisor
- Sally Ann Jenkins – Strategic Director – Social Services

The VAWDASV Lead Advisor provided committee with an overview of Violence against Women, Domestic Abuse and Sexual Violence (VAWDASV) which seeks to protect women from all forms of abuse. Newport hosts the regional VAWDASV team under the 2015 Act. Members were informed of the directives mentioned in the report such as domestic abuse in older people being a barrier and also modern day slavery and male suicide prevention, spectrum project with schools and projects that have been rolled out to Gwent.

It was highlighted that their achievement has been survivor engagement as they have developed a strong network of survivors who engage with the team and work with them to drive ways forward and also agencies have been key to the partnership. Members were informed that 2021-2022 was a positive year considering the recovering challenges from the pandemic. The success was enabled by the commitment of the workforce, by sharing best practice despite facing challenges and pressure.

Committee raised the following points:

- - A Member wished to confirm if their work concerns men who face domestic abuse.

The VAWDASV Lead asserted that it includes all genders but as it came from the home office, the heading and overarching title remains but it is inclusive of all genders. The VAWDASV Lead then agreed to provide more data on the examples of male cases in Gwent. As there is an average of 2 males considered high risk for domestic abuse and require an agency response.
 - A Member expressed his thanks for the presentation and wanted to know what the partner's most significant piece of progress is from the last few years.

The Strategic Director responded by stating if they look back in time, since 2015 legislation, people's understanding and awareness has increased on other forms of abuse such as coercive control. In 2015, professionals and the public understanding of emotional abuse was far weaker back then. In addition, the awareness and understanding of domestic abuse impact on children. The Director felt it was important to highlight these as it contributes to the increasing refusal to tolerate violence and the impact it causes.
 - The Chair made the suggestion of Newport City Council organising an all Member session on raising awareness and understanding on such topics.

The VAWDASV Lead explained that a training package has been developed for Members and Senior Officers of the Local Authority. They are currently discussing with Democratic Services to set up a training session in the New Year. This could be offered in terms of training for the helpline and signposting constituents for access to services.

- A Member appreciated that measuring evaluation of the work is difficult and asked if there are any measures that they could possibly use to measure improvements.

In response, the VAWDASV Lead acknowledged that it is very difficult to measure as the work takes many different forms. It was mentioned that they measure the commission services; where they fund the service providers with quarterly measures which are collated and reported back to the Welsh Government. They would look at the strategy which is under review and write the new strategy for the New Year. For the police support, the Police Crime Commissioner has support work in place. When the team look at their objectives, they can cross reference that to see what impact they are having. It was recognised that it does not cover all areas in VAWDASV but provides them with an idea of how they are performing.

- A Member noted that in the BAME communities, women may not be open about their suffering with abuse and asked if they have any kind of special training for staff with women's aid on how they can help these women speak openly.

The Member has seen case studies and worked previously in interpreting for a freedom programme with Bawso, and found that a lot of the training would not sink in with the victims as they would return to the perpetrators. Therefore the Member asked what training is available to staff to overcome that.

The VAWDASV Lead noted that they have comprehensive training and funding in terms of training staff. It focuses on principles with children being informed and how to get ready to flee. Staff have the resources normally DVV (Destitute Domestic Violence) to give more confidence to those victims. They all have training on that and citizens advice are trained to going to conversations with both women and men to ensure they are confident there is a resource so that victims will not feel like nothing will happen from it.

The funded specialist BAME workers are experts within the communities which add a layer of consideration to religious beliefs. On a strategic level, there is a subgroup which focuses on all points raised by the Member. They share best practice and look at any gaps if in need of commissioning; they meet on a quarterly basis and is rolled out to various strands. Practitioner led for example working with other providers and helpline manager has been brought in to help the team in tightening up the protocol for women/men fleeing. It was recognised that there is nothing set in stone at the beginning of each year as funding money is on an annual basis and they do not know how much they are going to get. So they commission what they can and the subgroup reviews that.

- A Member noted how Covid was a huge issue as it made it difficult for services to operate. As a result there was a significant fall in referrals due to children not being in schools and women confined to their homes. The Member felt that there was not much in the report to unpack the impact of that and appreciated that must have been hard to deal with.

The Head of Service advised that from safe-guarding they are in the process of evaluating the impact of the pandemic which will take longer than a few months. The Strategic Director added that she is mindful in ensuring her platform of evidence is correct but there has been an increasing number of referrals of children and women since Covid. Things were under the radar during the pandemic as they were not seen by health visitors, not seen about in public and now they are seeing the consequences of that. Noted that it may be sobering for what happens over the next 12-18 months.

The Director added that with her optimistic perception that the services like these worked really well during Covid. For instance the Police and Health staff worked together to ensure services were delivered. It was noted that attempts were made despite restrictions but informed Members that they may still be 36 months away where the fall-out from Covid will be with the Council for its impact on both adults and children. The VAWDASV Lead felt it might be too early to measure the impact just yet as Wales was still in lockdown at the start of 2021 due to the Christmas firebreak local authority lockdowns. The training elements were all on teams with business as usual but it was very intense and chaotic in delivering services. The Lead agreed that they will not be at a point yet to see the full effect of Covid on individuals.

The Strategic Director mentioned the other significant challenge that the service area will face having come through the pandemic; the cost of the living crisis which will impact families. A combination of post-Covid and the cost of living crisis is not to be underestimated. The VAWDASV Lead added that as they come out of Covid, they may see the numbers increase as the referrals are just coming through. And with families who may not have had a history of abuse but because of added financial related pressures causing stress; this could lead to violence/abuse against individuals.

The Committee Members wished to thank the officers and partners for their work, their time and for their comprehensive presentation.

Conclusions

The Committee **noted** the VAWDASV Progress Report, the Implementation Plan and the key strategic priority work plans for VAWDASV within the corporate arrangements for the whole Council, and wished to make the following comments and recommendations:

- The Committee thanked Officers for their attendance and praised the comprehensive information that was provided. The Committee felt they gained a greater understanding of how the partnership work and again wish to comment that this was one of the well-presented reports that they have currently received during their time in the committee.
- The Committee request that an All Member seminar be set up to allow all Councillors to be informed about how VAWDASV work. Members were pleased to hear that training courses have been developed for Councillors and Senior Officers.
- Members noted the legacy of Covid and the high demand of services. Members wished to note their concerns that the partners will eventually be going to meeting these demands with less resources.

4 **Adroddiad Cynghorydd Craffu**

Gwahoddedig:

- Neil Barnett (Cynghorydd Craffu)

Dyweddodd y Cynghorydd Craffu wrth y pwyllgor am yr eitemau ar agenda'r ddau gyfarfod nesaf, sef:

Dydd Mercher 8 Chwefror

Gwasanaeth Cyflawni Addysg – Cynllun Busnes

Diweddariad Perfformiad Ch2 Cynllun Llesiant Casnewydd yn Un

Dydd Mercher 8 Mawrth

Diweddariad Casnewydd Ddiogelach – Partneriaeth Diogelwch Cymunedol

Daeth y cyfarfod i ben am 4.52 pm

Daeth y cyfarfod i ben am 5.29 pm